



FÉDÉRATION DES COMMUNAUTÉS  
FRANCOPHONES ET ACADIENNE  
du Canada

# Des pratiques rassembleuses en termes de planification communautaire

Présentation de Suzanne Bossé, directrice  
générale de la FCFA, à l'Observatoire sur la  
gouvernance de l'Ontario français

Ottawa, 7 avril 2010

# La question-clef...

*Les exercices de planification communautaire et les PDG peuvent-ils être associés à une façon pour la communauté de se prendre en charge? Exercices rhétoriques ou véritablement pratiques? Obligatoires (importance pour l'allocation des fonds aux communautés) ou modes d'expérimentation des modalités de prise en charge par les communautés? Liste d'activités disparates ou orientations véritablement stratégiques de développement?*

# Analyse de la question

Quels en sont les concepts sous-jacents?

- Prise en charge :  
organismes, individus Représentativité
- Capacité d'orienter l'action  
et de produire des résultats Gouvernance
- Capacité de vision et de  
concertation autour  
d'objectifs rassembleurs Mobilisation

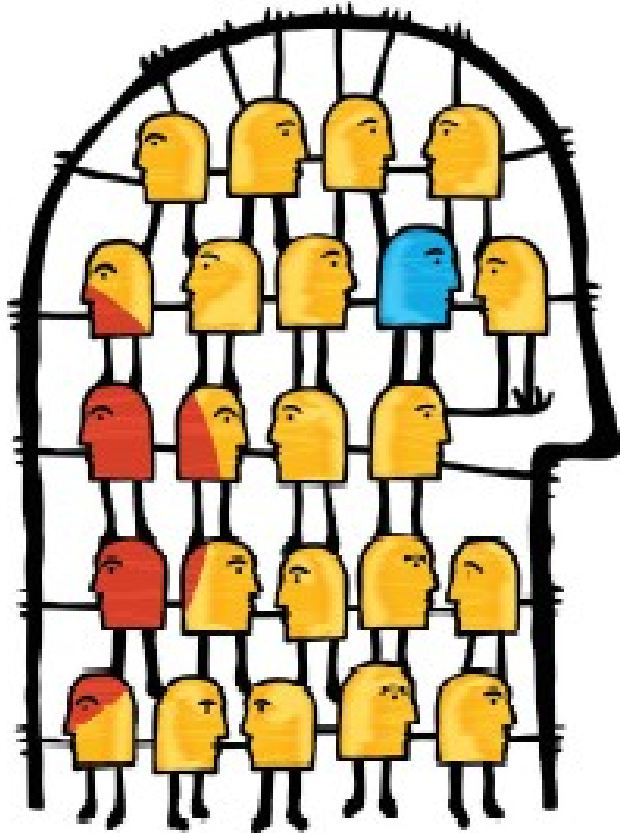
# Notre propos...

- Examiner comment ces trois concepts se déclinent à travers :
  - La préparation et la tenue du *Sommet des communautés francophones et acadiennes*
  - Les activités du Forum des leaders et le *Plan stratégique communautaire*

# Notre propos...

- Présenter l'essentiel de la démarche du Sommet et des travaux du Forums des leaders
- Apporter quelques réflexions sur les facteurs de succès
- Amener quelques notions sur :
  - Les défis
  - Les opportunités

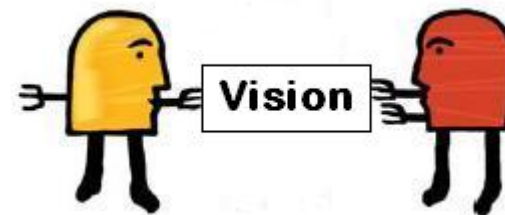
# Préparation et tenue du *Sommet des communautés francophones et acadiennes*



- Le Sommet des communautés et non de la FCFA!
- Né d'une volonté de prise en charge des CFA

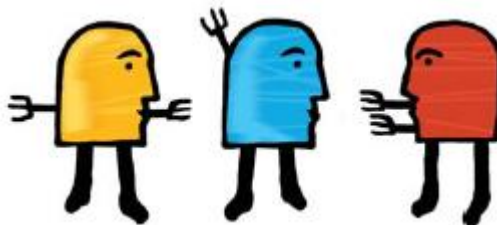
# Modes de concertation et de mobilisation

- Comité directeur formé de personnes de l'externe, chargé de dresser un bilan du développement des CFA et de mener des consultations sur les grands enjeux et la vision d'avenir
- Quatre grandes rencontres communautaires dans les grandes régions du pays



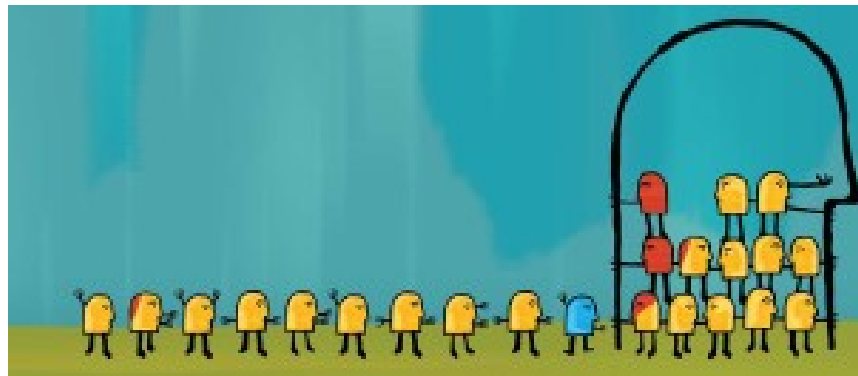
# Modes de concertation et de mobilisation

- Trentaine de mémoires soumis par des organismes et des regroupements
- Utilisation des plans de développement global de chaque communauté
- Observations soumises par des individus sur le forum de discussion en ligne
- Inscription ouverte à tous et à toutes



# Mille regards, une vision

- À la suite des consultations : toute l'information recueillie analysée et reformulée en cinq chantiers pour validation au Sommet (“Est-ce bien cela que vous nous avez dit?”)
- Au Sommet : discussions ont surtout porté sur les objectifs, les stratégies, les détails de la vision dans chaque chantier pour 2017, etc.



# Le Forum des leaders

- Formé des organismes signataires de la Déclaration du Sommet et engagés à la mise en œuvre de la vision du Sommet
- Travail en chantier (Notre population, Notre espace, Notre gouvernance, Notre influence, Notre développement)

# Le Forum des leaders

- Illustre à plus d'un titre la valeur ajoutée et la qualité de la concertation/mobilisation :
  - Front commun et synergie des organismes membres du Forum des leaders lors des consultations de Bernard Lord (2007-2008)
  - Vision de plus en plus favorable des chantiers comme outil de travail à l'horizontale
  - Horizontalité vue comme un des legs les plus importants du Sommet



# Le Plan stratégique communautaire

- Amène plus loin la vision du Sommet et formule des objectifs et des stratégies clairs pour chacun des cinq chantiers
- Plusieurs communautés ont déjà arrimé leur PDG avec le Plan stratégique communautaire et d'autres y travaillent actuellement

# Le PSC et la Feuille de route pour la dualité linguistique

- Écho des cinq chantiers dans la Feuille de route pour la dualité linguistique (services, éducation, immigration, culture, justice)
- Par contre, peu d'appui à la vie communautaire et aux organismes qui créent celle-ci

# La clef du succès

## **Prise en charge - représentativité**

- Capacité d'utiliser toutes les plateformes pour établir et maintenir les connexions national-local, intersectorielles et organismes-individus
- Capacité de valider la planification stratégique auprès de ceux et celles qui ont participé à sa préparation

# La clef du succès

## **Capacité d'orienter l'action et de produire des résultats (gouvernance, mobilisation)**

- Le Forum des leaders a contribué à briser les silos et favoriser le travail à l'horizontale

## **Capacité de vision et de concertation autour d'objectifs rassembleurs (mobilisation)**

- Le Sommet a permis de s'entendre sur les dénominateurs communs qui nous unissent

# Les défis

- Maintien du momentum et de la mobilisation
- Complexité des réseaux; communications à la base
- Adaptation constante de la gouvernance aux réalités changeantes
- Énergie, temps et ressources
- Appui des gouvernements à la démarche – arrimer les actions gouvernementales au Plan stratégique communautaire, c'est rentabiliser le Sommet

# Les opportunités

- Volonté des intervenants d'arrimer leurs messages et leurs actions et de travailler ensemble
- Volonté très claire des intervenants de se donner les moyens d'évaluer les retombées concrètes du PSC et de la Feuille de route
- Volonté de bon nombre de gouvernements d'arrimer leurs actions avec les priorités des communautés
- Nouvelles plateformes de communication et de mobilisation, en particulier les médias sociaux



# Conclusion

*Une planification par les communautés,  
pour les communautés, nonobstant les  
impératifs financiers*